

新竹市私立曙光女子高級中學 111 學年度性別平等教育實施計畫

111.10.04 年性平會議通過

一、依據：

- (一) 性別平等教育法。
- (二) 校園性侵害性騷擾或性霸凌防治準則。

二、目的：

- (一) 厚植性別平等教育資源。
- (二) 建立無性別歧視教育環境。
- (三) 增進親師生對性別平等及性侵害、性騷擾、性霸凌等議題之正確認識。
- (四) 推動校園性別平等觀念，建立性別無障礙之學習環境。

三、主辦單位：學務處

四、實施期程：111 年 8 月 1 日至 112 年 7 月 31 日

五、工作職掌：

(一) 課程與教學組（教務處）：

1. 發展性別平等教育課程與教學、教材及評量；教材之編寫、審查及選用，應符合性別平等教育原則。
2. 規劃性別平等教育（含性侵害防治、家庭暴力防治、情感教育、同志教育等）融入各科教學，並且每學年應實施性別平等教育相關課程與活動至少四小時。
3. 協助處理與性別平等教育法有關案件之學生當事人學籍、課程、成績及有關人員課務。
4. 安排性平事件當事人接受性別平等教育課程相關事宜。
5. 其他有關學校性別平等教育課程與教學事務。

(二) 防治組（學務處）：

1. 班、週會暨節慶相關性平防治活動之規劃與設計。
2. 推動有關性別平等教育行政與防治之業務。
3. 涉及有關性平事件之通報、受理、協調與聯繫。
4. 社團老師之選聘、管理和性平教育宣導。
5. 建立加害人檔案資料，並負責於加害人轉至其他學校就讀之通報事宜。

6. 受理教職員工性別事件之申訴與處理相關行政事宜。

(三) 環境與資源組（總務處）：

1. 建立安全及性別平等之環境。
2. 辦理校園安全空間檢視說明會，公告檢視成果，並作成紀錄。
3. 繪製並更新校園危險地圖，改善校園空間安全。
4. 其他有關性別平等教育之環境與資源業務。
5. 固定或定期執行學校事務人員如：清潔工、保全人員等之管理與性平宣導（游泳池管理員由學務處負責，籃球、棒球教練由進修學校負責）。

(四) 諮商與輔導組（輔導處）：

1. 實施性別平等教育防治相關之活動。
2. 校園性別事件雙方當事人、家庭暴力等個案輔導。
3. 提供性別平等之當事人、家長、證人之心理諮商、諮詢、轉介相關資源及追蹤輔導等服務。
4. 提供懷孕學生諮商輔導、家長諮詢及社會資源之協助。
5. 其他有關性別平等教育案件之輔導事宜。

(五) 圖書與刊物推行組（圖書館）：

1. 購置性別平等教育圖書、刊物，供親師生借閱賞析。
2. 辦理性別平等教育讀書會、推展性別平等教育圖書與刊物閱讀活動，潛移默化學生性平價值觀。

(六) 人事行政組（人事室）：

1. 將性侵害或性騷擾防治納入教師聘約。
2. 規劃並推動校內性別主流化，建構教職員性別平等意識。
3. 辦理教職員工性別平等教育研習或相關進修活動。（人事室統籌，各處室協辦）
4. 檢視並統計教職員參與性別平等教育情形，建構教職員性別平等規範。

(七) 會計組（會計室）：

1. 編列性別平等教育委員會專案預算。

六、實施方式及內容：

實施要項	工作細目	預定工作進度	承辦單位/ 協辦單位	備註
一、行政組織與運作	1. 依法成立性別平等教育委員會。	111.08	性別平等教育委員會	
	2. 性別平等教育委員女性委員符合委員總數二分之一以上之規定。	111.08	性別平等教育委員會	
	3. 性別平等教育委員會設有專人負責 負責專人姓名：徐芝玲 單位：學務處 職稱：學務主任	111.08.01-112.07.31	性別平等教育委員會	
	4. 訂有性別平等教育委員會組織章程、委員名冊(註明有性別、職稱等)並呈現在學校網站。此網頁之網址：	111.08	性別平等教育委員會	
	5. 依法定期召開性別平等教育委員會，各處室分別報告推動性別平等教育情形，並有紀錄可稽。	預定於 111 年 10 及 112 年 3 月及臨時召開。	性別平等教育委員會	每學期各召開一次，並視需要召開臨時會議。
	6. 教師評審委員會任一性別委員符合委員總額三分之一以上之規定。	111.08	人事室	校務會議選出委員名單並符合規定。
	7. 訂有教師評審委員會組織章程、委員名冊(註明有性別、職稱等)並呈現在學校網站。	111.08	人事室	每年九月初公布委員名冊
	8. 考績委員會任一性別委員符合委員總額三分之一以上之規定。	111.08	人事室	校務會議選出委員名單並符合規定。
	9. 訂有考績委員會組織章程、委員名冊(註明有性別、職稱等)並呈現在學校網站。此網頁之網址：	111.08	人事室	每年九月初公布委員名冊
	10. 校內各單位能共同推動並執行性別平等教育及年度計畫。	111.08-112.07	各處室	各單位自行控管工作進度，並於每年 6 月及 1 月進行工作檢討。
	11. 規劃年度推動性別平等教育經費，有效運用並留有紀錄。	111.08-112.07	性別平等教育委員會/總務處、會計室	每年 12 月各處室規劃性別平等教育年度工作計畫經費
二、課程與教學	1. 蒐集/購置性別平等教育、校園性侵害或性騷擾防治及救濟等教學資源。	111.12. 性別平等教育系列書籍展	圖書館/輔導處	整理本校已購置之書籍及媒材，進行展示。
	2. 辦理性別平等教育教材研發及教學與評量研究。	1. 111.02 利用教學研究會宣導	教務處/學務處、輔導處	
	3. 選用符合性別平等原則之教材。	上、下學期各科教學研究會	教務處	

實施要項	工作細目	預定工作進度	承辦單位/ 協辦單位	備註
	4. 教師實施性別平等教育融入學科教學(含性侵害防治、情感教育、性教育、同志教育等課程)。 本年度教師實施融入課程是利用： (請勾選，可複選) ☒綜合活動 ☐英文 ☐歷史 ☐數學 ☐化學/基礎化學 ☐生物/基礎生物 ☒健康與護理 ☐音樂 ☒美術 ☒生命教育 ☒全民國防教育 ☐法律與生活 ☐專業及實習科目 ☐其他 ☒國文 ☒公民與社會 ☐地理 ☐物理/基礎物理 ☐基礎地球科學 ☐體育 ☒家政 ☐生活科技 ☒藝術生活 ☒生涯規劃 ☐資訊科技概論/ 計算機概論	召開性別平等教育融入相關學科教學研討會。	教務處/學務處、輔導處、宗輔室、生命教育中心	
三、專業知能成長	1. 性別平等教育委員參加性別平等教育相關研習。	1. 配合教育部活動，積極薦派性平委員參加研習 2. 每學年性平會議中分享事件處理模式經驗至少一次	性別平等教育委員會	
	2. 辦理教職員工性別平等教育相關主題之研習或讀書會。	預計 2 月辦理教職員工知能研習	學務處	
	3. 參加校外性別平等教育或性侵害、性騷擾防治研習或活動。	配合教育部活動，薦派教師參加相關研習	各處室	
	4. 參加校園性別事件與性侵害或性騷擾調查處理專業人員培訓。	配合教育部研習課程，遴派教師參加	各處室	本校目前有 2 名合格調查員
四、學習環境及安全空間	1. 檢視並改進硬體設施現況以提升校園安全(含危險源標示、保全系統、求救系統、照明系統等)。	1. 每年寒暑假進行硬體設施大檢修 2. 每月定期檢視並做成紀錄	總務處	製作定期檢測及維修記錄表，落實執行。
	2. 定期舉行校園空間安全檢視。 104 年度本校改建大樓，將與設計師共同規劃性平空間設置。	1. 每年寒暑假 2. 主管會報時間	總務處	1 進行全校性校園空間安全檢視並訂定改善計畫 2. 定期舉行校園空間安全檢視說明會，並向師生宣導
	3. 訂有性別平等教育實施規定，並公告周知。	111.08-09	性別平等教育委員會	
	4. 對因性別或性傾向而處於不利處境之學生提供積極協助。	111.08-112.07	教務處、學務處、輔導處	提供個案輔導或協助

實施要項	工作細目	預定工作進度	承辦單位/ 協辦單位	備註
	5. 將懷孕學生之受教權（含延長休學年限、請假等彈性措施）等相關規定納入學務章則或教務章則規範。		教務處、學務處	
	6. 提供懷孕學生諮商輔導、補救教學、衛生醫療資源與硬體設備等之協助。		教務處、學務處、總務處、輔導處	
	7. 提供懷孕學生家長諮詢與支持，及提供相關衛生醫療與社福資源。 提供資源列舉： （1）設有哺乳室 （2）校內設有輔導人力及校護提供諮詢	111.08-112.07	學務處、輔導處	

實施要項	工作細目	預定工作進度	承辦單位/ 協辦單位	備註
五、校園性別事件與性侵害或性騷擾防治與處理	1. 訂有校園性侵害或性騷擾防治規定與處理流程，並公告周知。	111.09 完成	性別平等教育委員會	學務處公告
	2. 知悉校園性別事件與性侵害或性騷擾案件依規定校安通報及法定通報。 校安通報 網址： https://csrc.edu.tw/Main.mvc/IndexNotLogin 法定通報 113、關懷 e 起來： https://ecare.moi.gov.tw/ 受理單位：家庭暴力暨性侵害防治中心 電話：(05)2254321 begin_of_the_skype_highlighting (05)2254321 end_of_the_skype_highlighting 分機 155、121	111.08-112.07 依規定辦理	學務處	生輔組
	3. 設有申訴管道 受理單位：學務處生活輔導組 申訴電話：(03)5321932#221 申訴 Email；sophia3028@gmail.cpm	111.09	學務處	
	4. 設有申復管道 受理單位：校長室 申復電話：(03)5329001	111.08-112.07	性別平等教育委員會	
	5. 事件處理與追蹤 （1）申請調查或檢舉： 1 件 （2）經性平會調查處理： 1_件 （3）調查結案： 2 件 （4）未結案： 0 件 原因：_____	111.08-112.07	性別平等教育委員會	
	6. 落實並追蹤對事件當事人之懲處與輔導教育。	依實際事件處理	性別平等教育委員會	
	7. 建立校園性侵害或性騷擾事件及加害人之檔案資料。	依實際事件處理	性別平等教育委員會	

	8. 訂有事件處理模式經驗分享與傳承之機制。	訂於性別平等教育年度工作計畫	性別平等教育委員會	
	9. 訂有獎勵參與性別相關事件調查處置有功人員之辦法或措施。	訂於性別平等教育年度工作計畫	性別平等教育委員會	
實施要項	工作細目	預定工作進度	承辦單位/ 協辦單位	備註
六、宣導與推廣	1. 結合校內外各項人力資源，推動性別平等教育宣導與推廣。辦理對象： (請勾選，可複選) ☒ 教職員工 ☒ 學生 ☐ 社區民眾	1. 111-2 辦理全校教職員工性別教育知能研習。	人事室、學務處、輔導處	
	2. 辦理性別平等教育宣導與推廣議題： (請勾選，可複選) ☒ 性別平等教育 ☒ 性侵害防治 ☒ 反歧視、尊重多元課程 ☒ 家庭生活教育(納入性別議題) ☒ 親職教育(納入性別議題) ☒ 家庭暴力防治 ☒ 性教育 ☒ 性交易、人口販賣之防治 ☒ 安全性行為教育 ☒ 自我成長團體(納入性別議題) ☐ 無性別區隔的職涯規劃 ☒ 職場之性別歧視議題(雇用機會、薪資、刻板印象、性騷擾等) ☐ 其他：_____	1. 111.09-112.05 配合各學科融入教學 2. 107.02-111.03 下學期綜合活動時間安排專題講座 3. 上下學期均納入班會討論議題討論 4. 利用學務雙週報加以宣導 5. 辦理導師知能研習 6. 活動成果上網公告 7. 進修學校宣導與推廣(如附件)	教務處、學務處、輔導處、圖書館、人事室	
	3. 印製並發行性別平等相關之文宣刊物。	定期布置主題式專欄並發送相關文章	性別平等教育委員會	

實施要項	工作細目	預定工作進度	承辦單位/ 協辦單位	備註
	4. 高一女子防生術訓練	111.08- 高一學生	生輔組	
	5. 性別平等教育—網路霸凌宣導 以團體形式進行國高中專題演講。	111.09- 高國一、二學生	學務處	

	6. 學校網頁呈現性別平等教育辦理情形，並與校外相關資源連結。 網址： releaseRedirect.do?unitID=183&pageID=4069	111.08-112.07 整理活動成果並將相關資訊陸續公布於學校網站	性別平等教育委員會	每年6月請各處室辦理成果及相片檔 e-mail 給輔導處彙整，列為下學年規劃活動參考
--	---	--	-----------	--

七、經費概算：依性別平等教育法由學校編列預算支應，依推動性別平等教育或處理性別事件實

報實銷。

八、考核：每年6月及1月各業務單位進行工作檢討，並列入下學年度性別平等教育委員會議工作檢討報告，以做為未來工作推動參考。

九、獎勵：推動性別平等教育年度工作及參與性別相關事件調查處置有功人員，依「公立高級中等以下學校教師成績考核辦法」規定核實敘獎。

十、本計畫經性別平等教育委員會會議通過，陳請 校長核定後實施，修正時亦同。