

○○○○○○○學校

性平字第○○○○○○○號事件
(校安通報序號○○○○○○○)

調查報告書

中華民國 000 年 月 日

本調查報告屬業務上報告之文書，因職務或業務持有或知悉本文書之內容者，有保密之責任，違反者應依刑法或其他相關法規處罰。

(學校全銜) 性別平等教育委員會

性平字第 號案調查報告

壹、案由**一、受訪談人(受訪談人基本資料,詳見密件二。)****【申請案】**

申請人:乙;性別;身份年齡。

被申請調查人:甲;性別;身份;年齡。

【檢舉案】

檢舉人:代號;性別;身份;年齡。

被申請調查人:性別;代號;身份;年齡。

疑似被害人:代號;性別;身份;年齡。

二、申請調查之事由

107年 月 日 接獲調查申請案件(如密件一「000000校園性別事件調查申請書」),申請調查事由為:「...」

二、希望處理方式:**三、調查依據**

- (一) 107年 月 日學校知悉事件,同年 月 日本校受理窗口接獲00提交調查申請書, 月 日依法進行校安通報(序號)及社政通報(案件編號:),並於 月 日移交本調查申請書至性別平等教育委員會(以下簡稱性平會), 月 日本校召開106學年度第1學期第○次性平會,依據性別平等教育法(下稱「性平法」)第2、29、30條及校園性侵害性騷擾或性霸凌防治準則(下稱「防治準則」)第10條規定(跨校:第13條第2項、第14、15條之規定),決議受理本案及成立調查小組調查之,並將本案錄為○○○○○○號案。
- (二) 本案調查小組成員女性2名及男性1名共3位;包含○○○(女,外聘專家學者,具備南投縣校園性侵害性騷擾或性霸凌事件調查專業人才庫資格)、○○○(女,本校性平會委員,具備南投縣校園性侵害性騷擾或性霸凌事件調查專業人才庫資格)、○○○(男,本校性平會委員)符合性平法第30條第2、3項及防治準則第22條規定,具備組織適法性。

貳、調查過程**一、調查爭點**

調查小組於啟動調查訪談之前,先就申請人○○的調查申請事由進行初步討論,一致認為調查申請事由若屬實,則○○之行為顯然觸犯性平法第2條第 款 之規定,因此,調查小組認為在訪談過程中,應著重於發現下述事實:

- (一) 申請人○○所申請調查之事件，是否確曾發生？
 (二) 承上，若確曾發生，是否符合性平法第2條第 款規定屬 行為？

二、調查過程

- (一) 調查小組基於公平、公正、直接調查原則，訪談雙方當事人，調查中之程序或實體爭議，由調查小組以共識決方式評議。
- (二) 訪談過程中，調查小組經過專業審慎之調查，給予雙方當事人充分口頭陳述意見之機會。分別於 月 日至 日共進行 人次調查訪談，並召開調查小組訪談前準備會議 ○次，訪談後討論會議 次外，給予雙方當事人訪談後提出書面補充說明或相關證據之機會。於 月 日完成訪談記錄， 月 日經雙方當事人簽名確認無誤，且雙方當事人並未於 年 月 日之最後期限，提供書面補充陳述資料後，調查小組於 年 月 日開會確認事實認定，完成調查報告並提出處理建議。
- (三) 調查訪談明細表詳載如下：

會議場次/訪談對象	日期、時間	地點	備註
1 調查前 準備會議			調查小組成員瞭解案情、確認調查所需相關資料並研議並確認調查策略。
2			1. 申請調查人 2. 陪同人(請註明關係；若無則免)
3			1. 被申請調查人 2. 陪同人(請註明關係；若無則免)
4			相關人○○
5 調查後 討論會議			調查小組成員，確認事實認定及懲處建議，以供撰寫調查報告。

參、訪談內容摘要

【勿直接置入調查訪談記錄，請摘要引用訪談稿，呈現與調查爭點相關之事實。】

一、申請調查人甲生陳述說明摘要

(年 月 日(○)○○: ○○至○○: ○○; 全程錄音，錄音檔案附卷。)

二、被申請調查人乙生陳述說明摘要

(年 月 日(○)○○: ○○至○○: ○○; 全程錄音，錄音檔案附卷。)

三、相關人A生陳述說明摘要

(年 月 日 () ○○: ○○至○○: ○○; 全程錄音, 錄音檔案附卷。)

肆、證據資料【逐項列出物證清單並做為附件, 含訪談稿。】

- 一、○○○○○ 學校校園性別事件調查申請書 (密件 01)
- 二、受訪談人基本資料 (密件 02)
- 三、訪談資料
 - (一) 申請調查人甲生~○○/○○第○次訪談紀錄 (密件 03)
 - (二) 被申請調查人乙生~○○/○○第○次訪談紀錄 (密件 04)
 - (三) 相關人 A 生~○○/○○第○次訪談紀錄 (密件 05)
 - (四) 各訪談人接受訪談之錄音檔 (密件 06)
- 二、物證清單
 - (一) …… (密件 07)
 - (二) …… (密件 08)

伍、事實認定及理由

經調查訪談雙方當事人、相關人及檢視所有物證後, 一致認定○○對○○性騷擾(性侵害、性霸凌)事實成立(不成立)。

一、法規依據【本案適用之法條及待釐清之問題】

二、認定理由【調查小組對本案核心問題之研判】

(一) 申請人乙生所申請調查之事由確曾發生

1. 相關陳述如下表:

申請人乙生	被申請調查人甲師	相關人 (若雙方當事人陳述不一致, 有需要時再列出)
		A 生

2.

(二) 認定甲師對乙生性侵害/性騷擾/性霸凌行為成立(或不成立)

1. 相關陳述如下表:

申請人乙生	被申請調查人甲師	相關人
		A 生

2.

(三) 事實認定【依據前述進行成立或不成立之認定】

陸、處理建議

(一) 關於被申請調查人甲師

(二) 關於申請人乙生部分

(三) 關於學校

此致

(學校全銜) 性別平等教育委員會

調查小組成員

中華民國 年 月 日

密件二

【請學校填寫並建檔】

(學校) 性平字第○○○○○○號(校安通報○○○○○○) 事件受訪談人基本資料

申請日期： 年 月 日

類別	<input type="checkbox"/> 性侵害 <input type="checkbox"/> 性騷擾 <input type="checkbox"/> 性霸凌			
申請 調查人 (代號)	姓名		出生年月日	
	性別		身分證字號	
	職稱或學籍資料		聯絡電話	
	住址			
被申請 調查人 (代號)	姓名		出生年月日	
	性別		身分證字號	
	職稱或學籍資料		聯絡電話	
	住址			
相關人 (代號)	姓名		年齡	
	性別		聯絡電話	
	職稱或學籍資料			